

# Вперед

В ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 28 (1178) | Четверг, 31 июля 1980 года | Выходит с 1954 года

встречу  
VI съезду КПСС

## ОНИ ЗАДАЮТ КОММУНИСТЫ

В ходе предсъездовского соревнования следует со настойчивостью бороться за повышение эффективности производства и качества работы, ускорение роста производительности труда, строгое соблюдение режима экономии, укрепление трудовой и дисциплины, повышение ответственности и добросовестности работников. В подразделениях ширит предсъездовское соревнование.

**ЦЕХ № 1.** Инициаторами в соревновании стали коммунисты. Они первыми перенесли свои обязательства и приняли повышенные. И. Копылов решил день открытия партийного съезда назвать днем выполнения задания первого года одиннадцатой пятилетки. Его инициативу поддержали слесарь С. Журавлев, фрезеровщик ОПУ А. С. Соболев. Они же решили задание первого года одиннадцатой пятилетки завершить в феврале 1981 года.

А разметчик К. П. Борисов обязался к концу открытия съезда выполнить задание трех лет одиннадцатой пятилетки.

**А. ЖУРАВЛЕВ,**  
интервью парторганизации  
цеха № 1.

**В ЦЕХЕ № 41** знают цену каждой рабочей минуте. Сменное задание наш коллектив получает очень напряженное. Но за счет предельного уплотнения рабочего дня передовики производства выполняют норму на 130-135 процентов.

Готовясь достойно встретить партийный съезд, 97 процентов рабочих-опецистов цеха приняли повышенные обязательства. Они решили выполнить ежесуточное задание на более высоком профессиональном уровне, со значительным опережением рубежей, достигнутых ранее. Например, коммунист В. Ф. Иванов обязался исходную месячную норму перевыполнять на восемь нормо-часов. Слесарь Н. Д. Сивихин, развивая инициативу коммуниста, решил перевыполнять месячную норму на 10 часов. Такое же обязательство приняли токарь Н. И. Фунтиков, фрезеровщик Е. Д. Церенкова, В. М. Матросов обязался на два процента перевыполнять месячное задание.

**Т. КИРКЕША,**  
начальник БТЗ цеха № 41

## Дневник соревнования

**В** О втором квартале среди цехов первой группы первенствовал участок 30. Второе место присуждено цеху № 4. Отмечена хорошая работа цеха № 9.

По второй группе цехов первое место занял цех № 17. Вторые места — у цеха № 15 и участка 7. Хорошо работали цехи № 14 и 41.

В третьей группе места распределились следующим образом: первое присуждено коллективу цеха № 22, второе — цеху № 24. Отмечена хорошая работа цеха № 25.

Среди отделов первой группы три призовых места завоевали соответственно отделения 2, 7 и 5. По второй группе отделов первенствует отделение 9. На втором месте — отделы 41, 44 и на третьем — отделение 8. В третьей группе отделов первое место занял отдел 62, вторые места отданы отделам сварки и главного металлурга. Хорошо работали во втором квартале коллективы отделов 66, 32, ОГЭ, 45. В четвертой группе этих подразделений лучшей признана работа производственно-диспетчерского отдела. Второе место присуждено отделу 65. Отмечена хорошая работа ОТЗ, АХО, ОТБ, ОТО, отдела 17.

В сквозном социалистическом соревновании по группам цеха № 105 первое место заняла группа мастеров А. А. Кайновой, второе — Г. А. Майоровой и третье — Б. Ю. Ильина.

В группе смежных цехов на первое место вышел коллектив А. М. Корнюхина из цеха № 10. Второе место присуждено группе мастера П. И. Смолякова из того же цеха.

В группе отделов и центрального склада нормалей лучше всех трудилась во втором квартале группа метизов ЦСН под руководством А. И. Прива-

лова. Второе место — у группы Т. Н. Кирпичевой (ЦСН).

Подведены во втором квартале и итоги работы детских дошкольных учреждений. Первое место присуждено детскому саду № 22 (заведующая Г. Л. Ищенко), второе место — детскому

## ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

**23 ИЮЛЯ СОСТОЯЛОСЬ РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА, НА КОТОРОМ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗА ВТОРОЙ КВАРТАЛ И ИЮНЬ 1980 ГОДА.**

саду № 19 (заведующая — Г. А. Слепнева) и третье — детскому саду № 12 (заведующая Т. Ф. Коромыслова).

Как потрудились подразделения объединения в июне, первом летнем месяце? По итогам социалистического соревнования два вторых места в первой группе цехов заняли цех № 9 и участок 30.

По второй группе первенствует цех № 11, на вторых местах — цех № 15 и участок 7. Отмечена хорошая работа цеха № 14. В третьей группе цехов лучшие показатели у цеха № 22. Так, годовой план по рационализации выполнен уже на 289 процентов. Коллективу присуждено первое место. На втором месте — цех № 18.

По третьей группе отделов на первое место вышел отдел 62. Экономический эффект личных творческих планов составил здесь за месяц 1890 рублей, экономический эффект рацпредложений — 10822 рубля! Годовой план по рационализации значительно перевыполнен. Второе место в этой группе отделов завоевал отдел главного энерге-

тика. Экономический эффект личных творческих планов — 8160 рублей, месячный план по рационализации выполнен на 630 процентов, годовой — на 522 процента. Профсоюзный комитет отметил хорошую работу отделов 66, 74, 32, 64, 57, ОТК.

В четвертой группе отделов первое место присуждено отделу 65, второе — производственно-

диспетчерскому отделу (экономический эффект личных творческих планов — 10344 рубля). Хорошо работали коллективы отделов оборудования, планово-производственного, главной бухгалтерии, отделов 17 и 45.

Профсоюзный комитет подтвердил цеху № 41 звание коллектива высокой культуры производства и организации труда, присвоил слесарям цеха № 15 Александру Кузьмичу Куркову и Валентину Васильевичу Офицерову, слесарю-инструментальщику Леониду Ивановичу Синицыну и инженеру-технологу Тамаре Михайловне Михайловой (оба они — также из цеха № 15), мастеру участка связи цеха № 22 Виктору Степановичу Шмидкову звание «Лучший по профессии».

Все пятеро имеют высокие производственные показатели за полугодие, активно участвуют в социалистическом соревновании, четко выполняя его условия.

Слесарь цеха № 15 Виктор Иванович Ковалев признан лучшим по профессии на предприятии по итогам соревнования за год.

Начальник цеха № 33 Б. Г. Азарян уведомил редакцию, что сбор и хранение металлической стружки, обрести, облоя взяты под строгий контроль производственных мастеров. Тара для сбора металлоотходов промаркирована.

— Критическая статья «Дорогая щедрость» была обсуждена с мастерами и руководителями служб на оперативном совещании, — сообщил начальник цеха № 42 Ю. М. Бородин. — В обсуждении приняли участие работники, занимающиеся непосредственно сбо-

## Ценить мину

«В современных условиях с увеличением масштабов производства, усложнением хозяйственных связей, ускорением научно-технического прогресса повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего времени, строгого соблюдения правил внутреннего распорядка...» (Из Постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ВЦСПС от 12 января 1980 года).

Сегодня каждое нарушение трудовой дисциплины обходится во много раз дороже, чем несколько лет назад. Понимают ли это все члены нашего коллектива? Как выполняются правила внутреннего распорядка? Этим вопросом были посвящены рейды «Комсомольского проектора», которые проводились 2 и 8 июля.

Рейдовые бригады «КП» проверяли, насколько своевременно покидают рабочие места в цехах № 4, 11, 12, 42, 105 перед обеденным перерывом и окончанием смены. Проверка проводилась два раза, что позволяло выявить товарищей, которые постоянно раньше установленного времени уходят из цеха. Это Т. В. Мятлева, В. В. Кулагина, Л. И. Тутаева (цех № 105), Н. Н. Волкова, А. И. Волков, А. А. Быков, А. С. Грязнова (цех № 31). Они в течение двух дней четыре раза преждевременно оставили рабочие места. Всего выявлено 348 человек, совершивших подобные нарушения трудовой дисциплины.

Члены «КП» зафиксировали преждевременные уходы с рабочих места в цехах № 14, 17, отделах главного механика, оборудования, внешней кооперации.

**В. СВИРИН,**  
начальник штаба «КП».

## После выступления газеты

### „ДОРОГАЯ „ЩЕДРОСТЬ“

Под таким заголовком в 25 номере нашей газеты была опубликована корреспонденция члена головной группы народного контроля В. Ивнатенко. В ней говорилось о неправильном хранении металлоотходов в цехах № 1, 33, 11, 14, 20, 42, 41, 31.

Редакция получила ответы о принятых мерах из цехов № 31, 41, 42, 11. Начальник цеха № 41 П. П.

Краплин сообщил, что критическая статья «Дорогая щедрость» была обсуждена в коллективе и признана правильной. Для устранения недостатков организована постоянно действующая комиссия по ежедневному контролю за качеством сбора и хранения стружки. Тара промаркирована. В цехе на видном месте вывешен типовой техпроцесс на сбор стружки.

## ЗАСЛУЖИЛИ БЛАГОДАРНОСТЬ

В подшефном хозяйстве

**И** ЮЛЬ выдался дождливым. И помощь шефов в борьбе за урожай стала необходимой. Тогда у нас на предприятии была сформирована группа из 120 человек, которая и выехала в совхоз. С первых минут приезда мы почувствовали, что нас здесь ждали. Все организационные вопросы: расселение в общежитии, питание, распределение по бригадам — были решены в течение часа.

От нас требовалось одно — хорошо работать. И мы старались доказать, что умеем делать это. Рабочий день начинался в 7 часов утра, длился до 17.00. Доставка групп на поля была организована четко, рабочее время использовалось с максимальной пользой.

Мы пропалывали свеклу, кандусту, морковь. Многие впервые увидели такие бескрайние поля: встанешь в начале борозды, а ее конец упирается в горизонт. Работать было нелегко, особенно в первые дни. Большинство членов группы с настоящим сельскохозяйственным трудом столкнулись впервые. От нас потребовалось немало терпения, чтобы втянуться в эту непривычную работу. Мы чувствовали ответственность за порученное дело и старались сделать как можно больше.

Отлично трудились бригадиры. Ими были Л. Галагон (отделение 5), А. Павлов (ЦЗЛ), В. Смолков (ОТЗ), В. Кольков (цех № 11). Они задавали рабочий ритм в коллективе. Бригадиры распределяли работу, следили за дисциплиной труда. К сожалению, не все наши товарищи с первого дня были настроены на добросовестную работу. Поведение некоторых пришлось разбирать на общем собрании коллектива. Вероятно, руководителям цехов № 10, 11, 25, 105

следует посылать в подшефные хозяйства более дисциплинированных товарищей. Ведь на сельскохозяйственные работы выезжают не какие-то отдельные граждане, а представители предприятия. Об этом нельзя забывать.

Когда мы уезжали, руководство совхоза поблагодарило нас. Эта похвала была приятна потому, что она относилась ко всему нашему объединению. За десять дней мы пропалоли 60 гектаров. Особенно хорошо работали представители конструкторского бюро, ПДО, ОЭР, ЦЗЛ, ОТС, ОТБ, ОТЗ, ОТК, ОГЭ, ОГМЕТА, бригада отдела оборудования, цехов № 17 и 30.

**В. ЗАЙЦЕВ,**  
руководитель группы



Выпуск № 6

ГРАЖДАНАМ СССР В СО- ОТВЕТСТВИИ С ЦЕЛЯМИ КОММУНИСТИЧЕСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА ГАРАНТИРУЕТСЯ СВОБОДА НАУЧНО- ГО, ТЕХНИЧЕСКОГО И ХУ- ДОЖЕСТВЕННОГО ТВОР- ЧЕСТВА. ОНА ОБЕСПЕЧИ- ВАЕТСЯ ШИРОКИМ РАЗ- ВЕРТЫВАНИЕМ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ, ИЗОБРЕ- ТАТЕЛЬСКОЙ И РАЦИОНА- ЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬ- НОСТЬЮ.

Конституция СССР, статья 47.

Наши интервью

## В интересах производства

Мастер Владимир Иванович Кириллов трудится в цехе № 1 уже пятнадцать лет. Начиная с токарки, потом закончил вечерний техникум и стал мастером токарного участка. Его называют одним из лучших рационализаторов цеха. Сегодня В. И. КИРИЛЛОВ — наш собеседник.

— Владимир Иванович, с чего началась Ваша рационализаторская деятельность? Помните ли Вы свои первые предложения?

— Помню хорошо. Было это, когда я служил в войсках технического обслуживания. Я сделал приспособление для слива гидросмеси из бака самолета и механизировал проверку засоренности гидросмеси. Потом подавал еще несколько рацпредложений.

— Вас называют одним из лучших рационализаторов цеха. Не могли бы Вы подсчитать хотя бы приблизительно, сколько предложений подали за пятнадцать лет?

— Это трудно. Могу сказать только, что обычно подаю несколько предложений в год. В прошлом году их было, например, шесть, в этом — пока только одно. В основном они направлены на экономии материалов, а суть их — изменение технологических процессов.

— Как рождается идея?

— Ее подсказывает жизнь. Взять, к примеру, первые мои предложения. Слив гидросмеси из бака производился вручную, люди мокли, обмораживались, потому что жидкость не стекала из отверстий, а брызгала во все стороны. Проверка засоренности гидросмеси проводилась не лучшим образом: механик делал вручную несколько фильтров, вручную же в течение долгих часов пропускать через них смесь, ждал, какой останется осадок и так далее. А я изготовил семь цилиндров, в каждый из которых вмонтировал фильтр. Оставалось только залить туда гидросмесь и спокойно уйти. В итоге у механика высвободилась целая неделя.

— Легко ли осуществить на практике задуманное?

— Не всегда. Одно предложение мое ходило по инстанциям с 1973 года и только недавно было внедрено. Касалось оно перевода одной маленькой детали на штамповку. Раньше деталь эта полностью изготавливалась на нашем участке. Технология была очень промоздкой: сверловка, разметка, две токарных и множество других операций. Теперь же осталось всего две операции, поскольку мы получаем из цеха № 12 готовую штамповку, которой требуется лишь небольшая доделка. Время изготовления детали сократилось во много раз. Жаль, что для этого понадобилось семь лет. Беда наша в том, что предложения долго пролеживают «под сукном», если автор их не «пробивает». Я этого делать не умею и не люблю.

Дело рационализатора — техническое творчество. Он действует не в личных интересах, а в интересах производства, и, наоборот, должны быть на предприятии люди, которые могут оперативно оценить важность и полезность каждого предложения, помочь внедрить в производство все прогрессивное.

Еще одна проблема состоит в том, что во внедрении многих предложений задействовано несколько цехов, а они не всегда в этом заинтересованы. Работы затягиваются, автор нервничает, а люди трудятся по старинке.

— Какую роль играет мастер в развитии технического творчества рабочих своей группы?

— Он должен быть их первым помощником. На нашем участке практически все занимаются рационализацией. Я, со своей стороны, стараюсь помочь, объяснить то, что составляет для человека трудность, показать, как нужно сделать ту или иную операцию.

Беседу вела Н. РОДНОВА.

ИТОГИ полугодия показывают, что рационализаторы и изобретатели подали немало предложений, направленных на совершенствование технологических процессов, снижение доли ручного труда, экономии материалов. Только за шесть месяцев 1980 года от использования изобретений и рацпредложений получен экономический эффект на сумму 287 тысяч рублей, что на 37 тысяч больше запланированного. За этот период внедрено 319 рационализаторских предложений. В минувшем полугодии число авторов предложений составило 525 человек. Изобретений использовано два, но без экономического эффекта.

В Государственный комитет по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР подано 23 заявки, авторские свидетельства будут получены на 11.

Сейчас в производство внедряется 7 изобретений. Эту работу мы планируем закончить до конца 1980 года.

Благодаря деятельности рационализаторов ускоряются темпы технического прогресса, изыскиваются дополнительные резервы производства. Только в первом полугодии новаторами было сэкономлено энергетических ресурсов 354600 киловатт-часов на сумму свыше 7 тысяч рублей, цветных и черных металлов — на сумму 32,500 рублей. Получено условное высвобождение 19 рабочих.

В социалистическом соревновании рационализаторов лучших результатов добились цехи № 105, 22, 21, 24, 13, участок 7, отделы 32, 62, главного металлурга, главного энергетика, сварки, капитального строительства, тов. Кижяева. В этих коллективах повседневно следят за делами новаторов, стараются вовлечь все большее число людей в творческий поиск, в соревнование за ускорение темпов технического прогресса. Внимание, которое общественные организации уделяют рационализаторам, всегда окутается сторичей. Взять хотя бы такой пример. В прошлом году цех № 105 выполнил план по рационализации на 24 процента. В нынешнем году коллектив цеха стал уделять особое внимание новаторам, многое было сделано для вовлечения масс в техническое творчество. И вот результат — за шесть месяцев текущего года было перевыполнено годовое задание. От внедрения предложений получен экономический эффект на сумму 44117 рублей при годовом задании 37 130 рублей.

Однако некоторые коллективы не выполнили контрольных заданий по экономической эффективности от внедрения рационализаторских предложений и изобретений. Это цехи № 2, 4, 19, 20, 41, 8, 25, 12, конструкторское бюро и цех № 33. Следует отметить, что в цехах № 2, 4,

19, 8 мало уделяется внимания развитию творческой активности масс, рационализаторские предложения внедряются медленно. Не случайно, что эти коллективы из года в год не выполняют задания по рационализации.

Хотелось бы сказать об инженерном корпусе нашего объединения — конструкторском бюро. В первом полугодии 1979 года этот коллектив совместно с цехом № 33 получил экономический эффект на сумму 71 тысяча рублей. За такой же период нынешнего года экономический эффект составил 5 тысяч рублей,

орова и А. А. Кайнова, инженер-технолог Г. А. Шалюхина из цеха № 105, инженер-технолог Г. П. Федорова из отдела 62. Они предложили новую карту раскроя деталей детской коляски из кокезамениителя, что дало экономический эффект на сумму 42 тысячи рублей. Начальник ОКСа Г. М. Ефромеев разработал новую конструкцию фундамента корпуса № 110. Экономия от внедрения — 18600 рублей.

Нередко рационализаторы подают предложения, которые значительно удешевляют изготовленные продукции. Например, ин-

## ПРОДУМАННО, ПО ПЛАНУ

XXV съезд КПСС четко сформулировал основы экономической политики, направленной на подъем материального и культурного уровня жизни народа. Коренным направлением развития народного хозяйства страны является повышение эффективности общественного производства. Это диктует необходимость решения таких наиболее актуальных проблем, как обеспечение быстрого роста производительности труда, резкое сокращение доли ручного труда, осуществление автоматизации и механизации производства, повышение качества выпускаемой продукции. Успешное решение каждой из перечисленных проблем возможно на основе творческой активности трудящихся.

из которых на долю цеха № 33 приходится 3800 рублей. Следовательно, деятельность конструкторского бюро в области изобретательства и рационализации явно недостаточна, если учесть, что задание на 1980 год составляет 170 тысяч рублей.

Администрация подразделений конструкторского бюро должна больше уделять внимания вопросам изобретательства и рационализации, шире привлекать сотрудников к этой важнейшей форме технического творчества, вводить более четкое планирование и контроль.

Предприятию нужно, чтобы усилия всех новаторов были направлены, в первую очередь, на совершенствование самых трудных участков, на последовательную ликвидацию узких мест.

Уполномоченные бригада должны не только контролировать порядок оформления и прохождения рацпредложений и изобретений, но и направлять энергию авторов на решение самых насущных вопросов производства. Умело и продуманно строить свою работу уполномоченные бригада инженер-нормировщик цеха № 105 Ю. Н. Кочнев, инженер-конструктор отдела тов. Кижяева И. И. Лялина, инженер ОГЭ В. Н. Елин, старший мастер цеха № 22 М. В. Гусев, заместитель начальника цеха № 30 А. Е. Секретарев, техник ОГМЕТА Л. С. Горбунова.

Хочется назвать имена рационализаторов, внедривших в прошлeм полугодии лучшие предложения. Это мастера Г. А. Май-

женер-конструктор А. И. Малиновская предложила заменить в конструкции изделия датчики. При внедрении получена экономия на сумму 37026 рублей. К. И. Симонова (начальник КБ), Б. Д. Кижяев (начальник отдела), В. А. Горшков (конструктор) изменили электрическую схему изделия, что позволило сэкономить 5329 рублей. Эти два предложения были разработаны сотрудниками отдела тов. Кижяева.

Заслуживает внимания предложение инженера-конструктора отдела 27 И. Н. Сахарова, внедрившего автомат для сверления отверстий в заклепках, что дало возможность высвободить несколько рабочих и значительно облегчить условия труда. А. И. Гусев (отдел 32), А. А. Козовков (отдел 66), П. Н. Холубец (цех № 105) предложили комбинированный штамп для детали детской коляски, что дало значительную экономию трудовых материальных ресурсов.

Рационализаторы вносят свой вклад и в охрану окружающей среды. Так, В. М. Бардин и П. Е. Михайлов предложили замену питьевой воды на техническую при охлаждении компрессоров (оба они из цеха № 21).

Развивая творческую активность трудящихся, социалистическое соревнование, совершенствуя методы руководства изобретательством и рационализацией со стороны администрации цехов и отделов, коллектив объединения сможет выполнить и годовое задание по экономической эффективности.

А. ПУШКИН,  
начальник бригады

## У НАС В ЛАГЕРЕ

Бывали ли вы на детских утренниках, спектаклях? Если нет, приходите. Не пожалеете.

...Дети приходят в клуб за полчаса, а то и за час до начала. Во Дворце культуры — необыкновенное оживление. Ожидание, словно канун большого праздника. Веселый гул разговоров, смех...

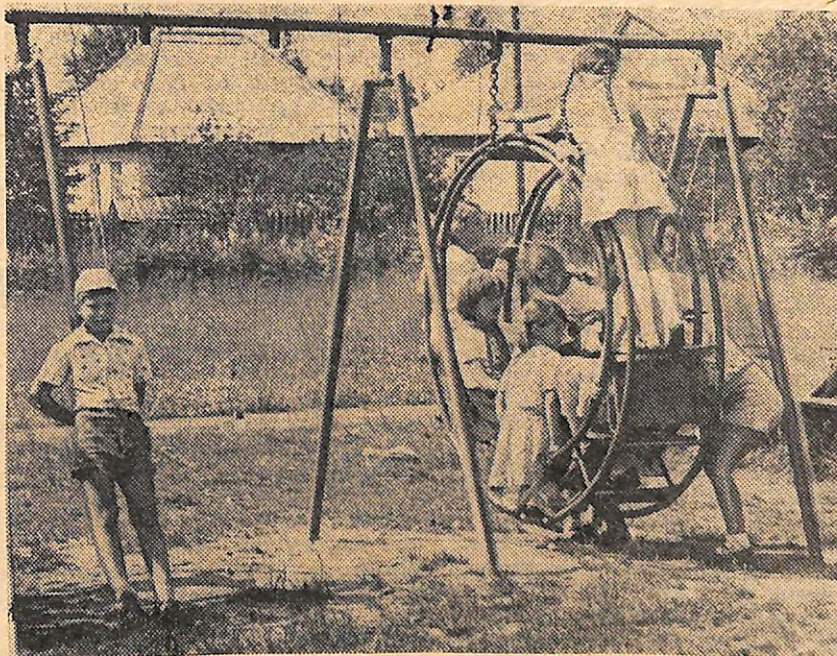
Открывается занавес, вдруг делается удивительно тихо. Идет олимпийский КВН. Мальчики представляют команду «Пончиков», девочки — «Булочек». Это веселое состязание в ловкости, в находчивости. Бурю восторгов вызывает у ребят инсценированное выступление девятого вожатского отряда.

Так проводят каникулы дети в пионерском лагере «Орленок». Он организован профкомом объединения при школе № 3. Если ваши дети остались на лето в городе, то не стоит беспокоиться, что они будут без присмотра, когда родители работают. В городском пионерском лагере «Орленок» мальчики и девочки найдут для себя много интересных дел.

В гостях у пионеров города были детские писательницы Т. В. Волжинская и Г. П. Езерская, артисты театра кукол.

А праздник «Русской березки»? Прекрасен был хоровод «Во поле березонька стояла». Веселые улыбки у ребят вызвал танец «Лезгинка». Конкурс «Алло, мы ищем таланты» тоже понравился ребятам. Долго еще будут они вспоминать и дни именинника, и концерт «Вожатые — детям». Взрослые позаботились о том, чтобы детям запомнились каникулы.

П. КУЛИКОВСКАЯ,  
зав. детским сектором ДК «Октябрь»



Все-таки без друга нелегко.

Фото Г. ГЛАДКИХ.

И. о. редактора Л. И. ЗОРИНА

### ВЕЧЕРНИЙ ТЕХНИКУМ

с 15 июня по 15 ноября объявляет прием учащихся на 1980 — 1981 учебный год. Поступающие подают следующие документы:

1. Аттестат о среднем образовании.
2. Выписку из трудовой книжки или справку с места работы.
3. Медицинскую справку по форме № 286.
5. Четыре фотокарточки размером 3 х 4 см.

Вступительные экзамены будут проводиться в два потока: 15 и 19 сентября — первый поток, 13 и 17 октября — второй поток. Занятия в группах нового набора начинаются с 1 декабря 1980 года. С 1 августа будут проводиться консультации для поступающих по математике и литературе.

За справками обращаться канцелярию техникума по адресу: ул. Октябрьская, дом № 1. Телефоны: 5-46-80, 5-38-80.